



Fremtiden for gartnerierhvervets organisationer

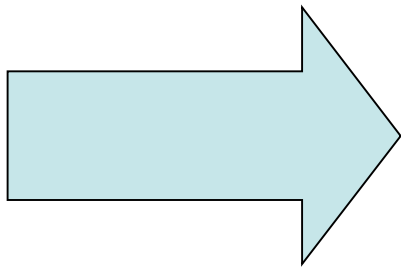
IPPS Scandinavia

Den 16. september 2005

v/Bestyrelsesformand i DEG Poul Thage Pedersen

- 1. Erhvervets vilkår**
- 2. En ny struktur – en stærkere fokusering**
- 3. Fremtidens udfordringer**

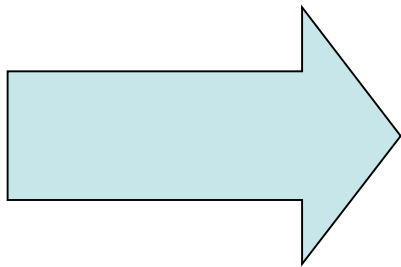
- ⇒ **2004 et hårdt år for erhvervet**
- ⇒ **Stort pres på det europæiske marked for potteplanter**
- ⇒ **Frugt og grønt erhvervet er presset af en omfattende østeuropæisk produktion og lave priser**
- ⇒ **Positive tendenser, men store udfordringer**



***Vi har brug for en stærk
brancheorganisation***

DEG En ny struktur – stærkere fokusering

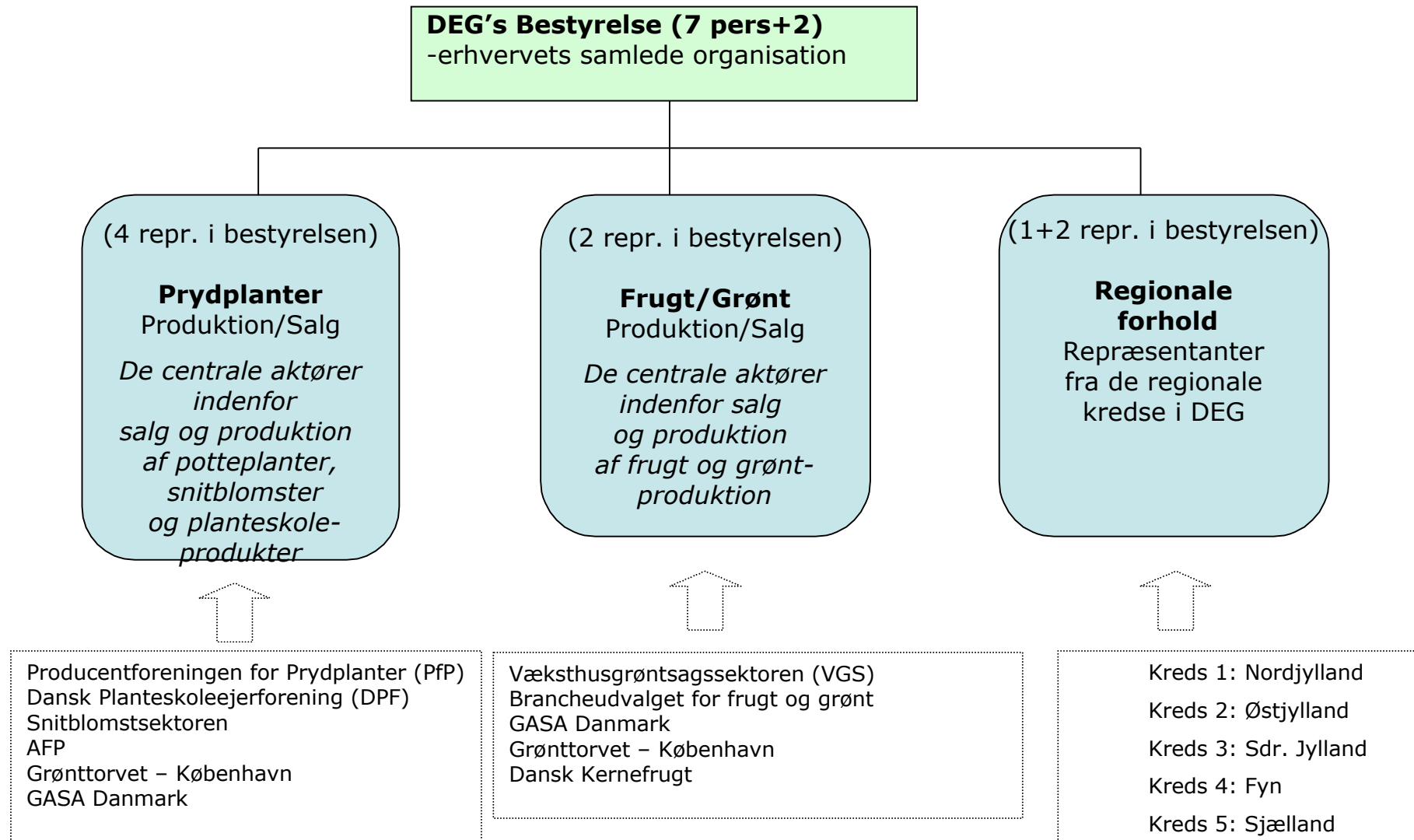
- ⇒ **Baggrund: Tænketank og arbejdsgruppe**
- ⇒ **Optimal udnyttelse af ressourcerne**
- ⇒ **Gennemsigtighed i forhold til medlemmerne**
- ⇒ **Gennemslagskraft i forhold til omverdenen**



Fokusering og udnyttelse af synergier



Ny politisk struktur i DEG



Bestyrelsens ansvar og kompetencer

- Bestyrelsen består af 7 (+2) medlemmer:
 - 4 medlemmer fra Udvalget vedr. prydplanter
 - 2 medlemmer fra udvalget vedr. frugt og grønt
 - 1 (3) medlem(mer) fra udvalget vedr. regionale forhold
- Bestyrelsens hovedansvar er følgende:
 - Overordnet koordinering af DEG's aktiviteter og politik
 - Overordnede strategiske spørgsmål samt de tværgående politiske og organisatoriske problemstillinger
 - Erhvervspolitiske spørgsmål der berører hele erhvervet og/eller hvor paraplyorganisationen skal tegne den politiske linje i forhold til omverdenen herunder de politiske beslutningstagere
 - Ansvarlig for overordnede og tværgående initiativer og tiltag
 - Behandler og godkender budget og arbejdsplan for DEG
- Bestyrelsen kan nedsætte udvalg til varetagelse af bestemte opgaver
- DEG's direktion deltager i bestyrelsesmøderne og udgør sekretariatet for bestyrelsen

Prydplante-og frugt-grønt udvalgenes ansvar og kompetencer

- ⇒ Udvalgene har med ansvar overfor Bestyrelsen til formål og opgave:
 - ⇒ At behandle og diskutere erhvervspolitiske vilkår inden for produktion, afsætning, forskning, udvikling og rådgivning, inden for deres respektive områder
 - ⇒ At koordinere og igangsætte specifikke tiltag inden for de respektive områder
 - ⇒ Inden for de respektive områder, at drøfte og følge udviklingen inden for handels-, struktur- og markedspolitisk både nationalt og internationalt
- ⇒ Udvalget har med ansvar overfor DEG's bestyrelse beslutningskompetence inden for sit arbejdsområde
- ⇒ Udvalgets medlemmer består af centrale aktører indenfor produktion og salg af henholdsvis pryddplanter og frugt/grønt
- ⇒ DEG's sekretariat udfører sekretariatsfunktionen for udvalgene
- ⇒ Udvalgene har ikke noget selvstændigt budget

Det regionale udvalgs ansvar og kompetencer

- ⇒ DEG's regionale udvalg har med ansvar overfor Bestyrelsen til formål og opgave:
 - ⇒ At koordinere og diskutere specifikke regionale erhvervspolitiske vilkår
 - ⇒ At koordinere og igangsætte specifikke regionale aktiviteter indenfor gartnerierhvervet
 - ⇒ At sikre det regionale og lokale input til bestyrelse og ledelse
- ⇒ Udvalgets medlemmer består af repræsentanter fra DEG's kredsbestyrelser
- ⇒ DEG's sekretariat udfører sekretariatsfunktionen for udvalget
- ⇒ Udvalget har ikke noget selvstændigt budget



Fremtidens udfordringer

⇒ **Forretningsmæssig fokusering**

⇒ **Organisatoriske tilpasninger**

⇒ **Salg af bygninger**

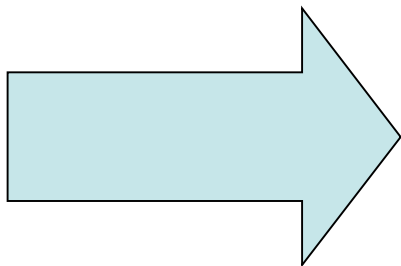
⇒ **Salg af forretningsområder**

⇒ **Faglig udvikling og synergi**

⇒ **Erhvervspolitisk optimering og styrke**

⇒ **Reduktion af kontingent**

⇒ **Hård kamp om den politiske dagsorden**



Interesseorganisationen skal til enhver tid tilpasse sig erhvervets behov og efterspørgsel